



DIPLOM-KAUFMANN, M, 52 JAHRE
CFO, HOLDING-GESCHÄFTSFÜHRER
 INTERNAT. MASCHINEN-/ANLAGENBAU, AUTOMOTIVE (TIER-1)
 DEUTSCHLANDWEIT MOBIL

EXPERTISE

- 18 Jahre in leitender Funktion im internationalen Mittelstands- und Konzernumfeld (DAX, familiengeführt, PE) mit voller P&L-Verantwortung
- 6 Jahre Holding-Geschäftsführer & CFO
- Konzeption und Umsetzung weltweiter Restrukturierungen und M&A-Aktivitäten
- Umsetzungsstarker und unternehmerisch denkender Strategie
- Ausgeprägte interkulturelle Kompetenz durch langjährige Auslandsverantwortung und Arbeit in internationalen Teams

BERUFSPRAXIS

2011 bis heute

2014 bis heute

INTERNATIONAL AUSGERICHTETER MASCHINENBAUER

CFO Unternehmensgruppe, Geschäftsführer Holding

- Steuerung aller kaufmännischen Funktionsbereiche inkl. Recht, HR, IT
- Mandate in Organen von Tochterunternehmen der Gruppe
- Konzeption, Leitung und erfolgreiche Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen und M&A-Aktivitäten
- Prozessoptimierung | Konzernintegration

2011 bis 2014

Leiter Konzern-Controlling

- Leitung, Konzeption und Durchführung konzernweiter Controlling-Prozesse
- Maßgebliche Beteiligung an M&A-Aktivitäten | Due Diligence
- Prozessoptimierung durch Softwareeinführungen

1999 - 2010

2008 bis 2010

DAX-KONZERN, AUTOMOTIVE (TIER-1)

Segment-Controller

- Verantwortlich für alle kaufmännischen und administrativen Aufgaben
- Ergebnisverantwortung für 10 internationale Produktions- und Entwicklungsstandorte

2006 bis 2008

CFO Auslandstochter (Frankreich) und Subdivision CFO

- Verantwortlich für alle kaufmännischen und administrativen Aufgaben und Einkauf
- Restrukturierung | Organisationsentwicklung | Portfolio Management
- Ergebnisverantwortung für 5 internationale Produktions- und Entwicklungsstandorte mit voller P&L-Verantwortung

1999 - 2006

2004 - 2006

2000 - 2004

1999 - 2000

DAX-KONZERN, AUTOMOTIVE (TIER-1)

Controlling-Leiter Division (weltweit)

Leiter Finanzen & Controlling Controller

1987 - 1999

BUNDESWEHR

Kompaniechef Fallschirmjägerkompanie

QUALIFIKATIONSPROFIL

Formale Qualifikation	Diplom Kaufmann						
Management und Unternehmensführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 Jahre Management Funktionen in der mittelständischen produzierenden Industrie und DAX-, PE und Familienunternehmen mit voller P&L-Verantwortung ▪ 6 Jahre eingetragener Geschäftsführer und CFO Holding ▪ Aufsichts-Mandate in Frankreich, UK, Indien und den USA ▪ Verantwortung für unternehmensweite Restrukturierungen im In- und Ausland ▪ Erreichen signifikanter Einsparungen innerhalb HR, Einkauf, Produktion und IT 						
Führungserfahrung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 25 Jahre Führungserfahrung ▪ Führung von 85 Mitarbeitern und 9 Direct Reports ▪ Leitung internationaler, interdisziplinärer Teams 						
Internationalität	Frankreich Italien USA GB Spanien Tschechien Ungarn Indien Südkorea China Philippinen						
Sprachen	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">Deutsch</td> <td>Muttersprache</td> </tr> <tr> <td>Englisch</td> <td>Verhandlungssicher</td> </tr> <tr> <td>Französisch</td> <td>Gute Kenntnisse</td> </tr> </table>	Deutsch	Muttersprache	Englisch	Verhandlungssicher	Französisch	Gute Kenntnisse
Deutsch	Muttersprache						
Englisch	Verhandlungssicher						
Französisch	Gute Kenntnisse						
Branchenkompetenz	Maschinenbau Produzierende Industrie Automotive (Tier1) B2B Aftermarket						
Corporate Finance und Controlling	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finance Reporting und Strategieplanung ▪ Verantwortung für HR IT Legal Einkauf Prozesse ▪ Pricing Forecasting Budgeting Reporting (HGB, IFRS) ▪ Fast-Close-Konzepte Definition von KPI's ▪ Konzeption und Einführung von SAP BPC (Planung und Konsolidierung) ▪ IPO und MBO-Vorbereitung Einführung eines einheitlichen Reporting-Systems ▪ Verantwortlich für Cash-Pool Working Capital Management Asset Management ▪ Strategischer Ansprechpartner für externe Beratungs- und Prüfungsgesellschaften 						
Business Development und M&A	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gründung von Niederlassungen im Ausland ▪ Leitung Financial Due-Diligence in Südkorea ▪ Verkauf/ Ausgliederung von Tochtergesellschaften ▪ Erstellung und Prüfung von Financial Fact Books ▪ Change-Management Leitung und Koordination von BD-Workshops ▪ Umsatzsteigerung durch Internationalisierung Organisationsentwicklung 						
HR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Optimierung der Personalentwicklung Abteilungsaufbau ▪ Rekrutierung, Aufbau, Abbau und Teambuilding Umschulung ▪ Verhandlung und Umsetzung von Entgeltregelungen und Sozialplänen 						
Sales und Marketing	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tracking von Zielmärkten Optimierung des Marktauftritts ▪ Best Practice Analysen Aftermarket Einführung Vertriebscontrolling ▪ Optimierung von Vertragsprüfung und -freigabe (Kunden, Lieferanten) 						
Operations	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Produktkalkulationen Erstellung eines Produkt-Zielkosten-Modells ▪ Kaufmännische Verwaltung und Steuerung einer Entwicklungsorganisation mit >2000 Technikern ▪ Supply Chain Management Software-Einführung (ERP, Planning and Consolidation) 						
Soft Skills	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ressourcenorientierter Manager mit unternehmerischem Weitblick ▪ Loyale und motivierende Führungspersönlichkeit mit klarer Kommunikation ▪ Diplomatisches Verhandlungsgeschick und starke Rhetorik ▪ Sorgfältig strategische Herangehensweise und souveränes Auftreten 						
Mobilität	Deutschlandweit mobil Reisebereitschaft vorhanden						
Verfügbarkeit	Nach Absprache						

Haben Sie Interesse an diesem Kandidaten? Wir übersenden Ihnen gerne die vollständigen Bewerbungsunterlagen.
 Wir arbeiten im Auftrag des Bewerbers. Deshalb ist unser Service für ein einstellendes Unternehmen und für
 Personalberater auch im Falle einer erfolgreichen Vermittlung **kostenlos**.
 Bei Interesse kontaktieren Sie uns bitte unter **koch@adensam.de** oder unter Tel: **+49 (0) 621.15 02 83 54**